

pubblica.istruzione.it



area riservata

PEC 1658/A23B

11/03/2016

Il portale dei servizi SIDI



10/3/2016, 12:46:40

Excel



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2015/2016

Codice meccanografico istituzione principale	REIC83600R
Denominazione dell'Istituzione scolastica	RUBIERA
Indirizzo E-mail della scuola	reic83600r@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	FEBBRAIO 2016	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	43	0
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	2	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	0	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parenti, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	5	0
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	10	0

Personale docente scuola primaria ed educativo	FEBBRAIO 2016	

	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	25	19
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	3	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	0	0
	25	2
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	3	0
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	1
d. Numero totale dipendenti in servizio	60	9

	FEBBRAIO 2016	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
Personale docente scuola secondaria primo grado		
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	20	9
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	1	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	0	0
	25	25
c3. Formazione (giorni)	2	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	9	0
c5. Scioperi (giorni)	0	1
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	33	12

	FEBBRAIO 2016	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario		
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	50	9
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	0	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	0	0
	0	25
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	4	0
c5. Scioperi (giorni)	1	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	25	4

NOTE

a1. Le assenze per malattia retribuite - si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento del personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. Le assenze per malattia non retribuite - anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento del personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

b. Gli eventi - si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene conteggiato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene conteggiato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuiremosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite;

c1. Le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92 - si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;

c2. Le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per esito. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le congedi parentali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

c3. Le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. Altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solo nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo": Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. Le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. Altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'asspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenze, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. Il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fucate dal numero dei dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene conteggiato solo nella scuola ove è titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, rinvio per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato egualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;

- il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;

- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;

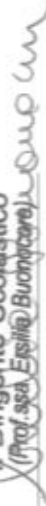
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un'USP o USR, un ministero, una università (distinto), ecc. non vengono rilevati.

Data _____

Firma Dirigente Scolastico _____

Il Dirigente Scolastico

(Prof.ssa Esilio Buchiccarelli)




Tutti i diritti riservati © 2006 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Viale Trastevere, 76/A - 00153 ROMA